

事業主 各位
(職業能力開発推進者 各位)

長野県職業能力開発協会
会 長 依田 穂積
(公印省略)

職業能力開発推進者講習 のご案内

職場で活かす「導入レベルのキャリアコンサルティング講習」

平素より職業能力開発業務の推進につきまして、格別のご協力を頂き厚く御礼申しあげます。

さて、企業を取り巻く環境は大きく変化する中で、従業員一人ひとりにキャリア形成を支援するためのキャリアコンサルティングが強く求められており、企業が従業員のキャリア形成を支援することは、企業と従業員の双方が成長するものと確信しております。

このたびの「導入レベルのキャリアコンサルティング講習」は、従業員の主体的なキャリア形成への取り組みを促す方策として、下記のとおり実施するものであります。

企業に於いてキャリアコンサルティングを展開するために必要なノウハウを、中央職業能力開発協会作成の「職場で活かすキャリア・サポート」と「CADS&CAD I」(キャリア形成支援ツール)を使用し、コンサルティングの理論から実技までを、体験学習(ロールプレー等)を通して習得していただく内容となっております。

記

- 開催日時 平成 30 年 2 月 15 日(木) 9:00~17:00
2 月 16 日(金) 9:00~17:00
- 場 所 松本技術専門学校 ふれあい技能センター
〒399-0011 松本市寿北 7-16-1 Tel 0263-58-6012
- 講 師 キャリアデザイン研究所 所長 三好 紀雄 氏
- 講習内容 キャリア形成とその支援に必要な基礎知識(詳細はプログラムの通り)
- 受講対象者 職業能力開発推進者、人事・教育担当者、指導的立場の方、等
- 受講料 **無料**(テキスト代 ¥1,296 円はご負担頂きます)
- 受講申込方法
(1) 申込締切 平成 30 年 1 月 19 日(金) 定員 30 名(達成しだい締め切ります)
(2) 申込用紙 添付の「職業能力開発推進者講習受講申込書」に必要事項をご記入の上、FAX 又は郵送でお申し込みください。
- 申込先・問合せ先 長野県職業能力開発協会
長野職業能力開発サービスセンター (担当:宮崎 幸雄)
〒380-0836 長野市南県町 688-2
TEL: 026-234-9080 FAX: 026-234-9280

長野県職業能力開発協会

長野職業能力開発サービスセンター 行

FAX 026-234-9280

職業能力開発推進者講習受講申込書

職場で活かす「導入レベルのキャリアコンサルティング講習」：松本会場

申込日 平成 年 月 日

事業所			
住所	□□□-□□□□		
電話番号	- -	FAX 番号	- -
※業種	製造業・建設業・サービス業()・その他()		
受講者	役職名	氏名	ふりがな
	役職名	氏名	ふりがな
	役職名	氏名	ふりがな

※業種：該当業を○で囲んで下さい。サービス業・その他の場合は()に業種を記入して下さい。

お申込みはFAX又は郵送にてお願いします。

申込み締切日：平成30年1月19日(金)

申込みを受付けた皆様へは、後日FAXにてお知らせ致します。FAXが届かない場合は、当サービスセンターまでご一報下さい(電話番号：026-234-9080)。

送先 FAX 番号：026-234-9280

講師紹介

三好 紀雄 (みよし のりお) 1941年1月1日 東京生まれ
成蹊大学政経学部卒業
明治生命保険相互会社入社 個人営業・法人営業、人事担当部長、営業企画部担当部長
2001年1月 定年退職
2001年2月 株式会社アイ&ディ ハヤト入社 取締役兼CRSサービス事業部長
2007年4月 株式会社飛竜企画 顧問 (CRS事業統合のため)
2009年4月 キャリアデザイン研究所 設立

[資格及び主たる役職]

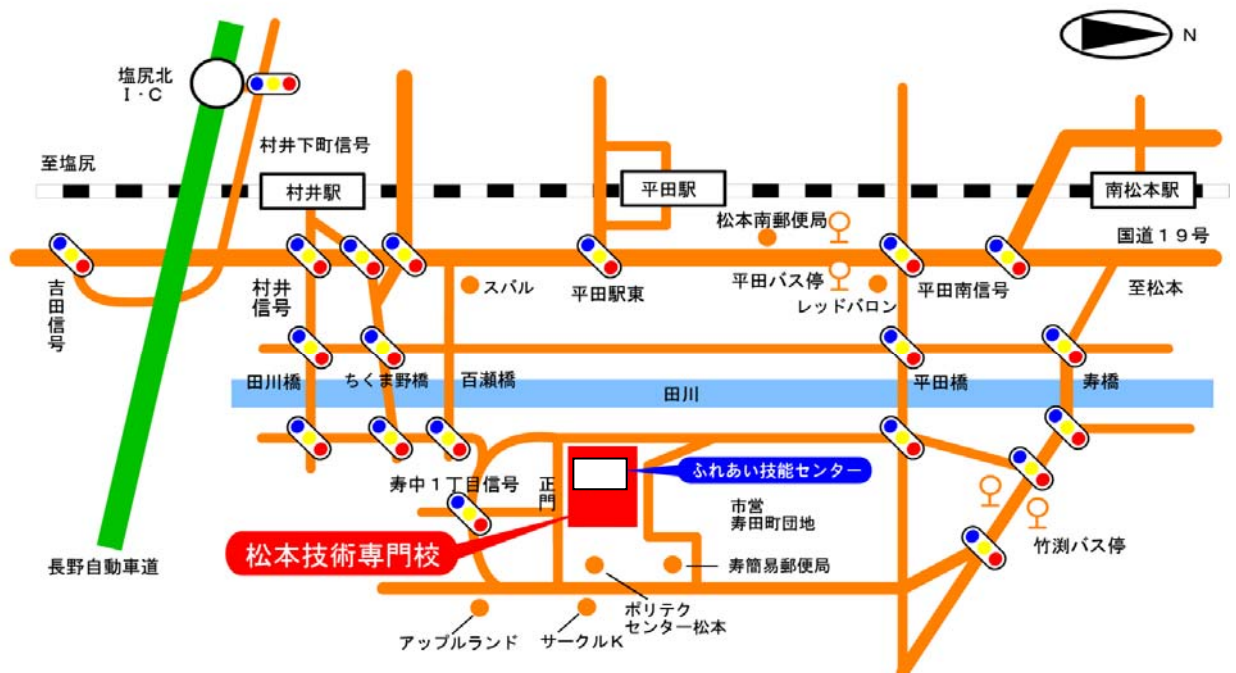
人生設計アドバイザー (BA認定)、日本キャリア・カウンセリング研究会会員 (JCC)
FP (日本FP協会認定)、キャリア・カウンセリング研究会会員 (日本能率協会)
EQプロファイラー (EQJ公認)、産業カウンセラー (厚生労働大臣認定)
中央職業能力開発協会 キャリア形成支援委員、東京人材銀行 講師
ビジネスコーチ (PHP認定)、人生設計アドバイザー講座 講師

[主な研修]

1. 人事コンサルタント
2. 30・40・50歳のキャリアデザイン研修
3. 上司のためのコーチング・カウンセリング研修
4. リーダーシップ研修
5. 人材育成のための教育研修
6. EQプロフィール

会場のご案内

住所: 〒399-0011 長野県松本市寿北7丁目16-1 電話:0263-58-6012



・長野自動車道 塩尻北I・Cより4.0km 自動車10分
・JR平田駅より1.6km 徒歩20分

職場で活かす「導入レベルのキャリアコンサルティング講習」プログラム

内 容	時 間	日程
<p>○ 講習受付</p> <p>○ オリエンテーション</p> <p>1. キャリア形成とその支援に必要な基本知識</p> <p>(1) 社会・経済環境の変化とキャリア形成の必要性</p> <p>(2) 六つの節目</p> <p>(3) 自己理解の必要性</p> <p>2. 人を育てるモバイルスキル (テクニックからスキルへ)</p> <p>(1) 傾聴力 ロールプレー1</p> <p>(2) 共感力 ロールプレー2</p> <p>(3) 質問力 ロールプレー3</p> <p>3. キャリア開発</p> <p>(1) 自己理解を深める</p> <p>①「CADS&CADL」を使って自分の強み弱みを知る</p> <ul style="list-style-type: none"> ・環境変化対応力 ・「職務経歴書」により燃えた仕事・燃えなかった仕事の分析 <p style="text-align: right;">ロールプレー4</p> <p style="text-align: center;">1日目修了</p>	<p>8:45~9:00</p> <p>9:00~</p> <p>9:15~</p> <p style="text-align: center;">休憩 随時</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p style="text-align: center;">昼 食</p> <p style="text-align: center;">(12:00~1H)</p> <p>13:00~</p> <p style="text-align: center;">休憩 随時</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p style="text-align: center;">~17:00</p>	<p style="text-align: center;">1 日 目</p>
<p>(2) 現状の明確化</p> <p>①発揮能力・基本能力の自己診断 ロールプレー5</p> <p>②キャリア開発の志向性の自己分析</p> <p>4. 将来目標の明確化</p> <p style="padding-left: 20px;">職業能力評価基準の活用</p> <p>(1) 自分の能力を把握し、キャリア形成の目標が明確になる</p> <p>(2) 課題が明確化する</p> <p>(3) 評価し、次の目標が立てやすく継続しやすい</p> <p>5. キャリアデザイン</p> <p>(1) ライフプランの作成</p> <p>(2) キャリア開発実行計画の作成</p> <p>(3) キャリア・カウンセリングの実体験 ロールプレー</p> <p style="text-align: center;">修了証書授与 閉 講</p>	<p>9:00~</p> <p style="text-align: center;">休憩 随時</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p style="text-align: center;">昼 食</p> <p style="text-align: center;">(12:00~1H)</p> <p>13:00~</p> <p style="text-align: center;">休憩 随時</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p style="text-align: center;">~17:00</p>	<p style="text-align: center;">2 日 目</p>

- 受付時間は、8：45からです。時間までにふれあい技能センター内会議室へ入場して下さい。
- 昼食時間は、12：00～13：00です。
- 講習中の休憩は、区切りの良いところで随時とります。